

سياسة جامعة ديالى للتنمية المستدامة

الرؤية

انشاء بيئة جامعية اكاديمية رائدة ومتميزة تسهم في تحقيق التنمية المستدامة بيئياً واقتصادياً واجتماعياً وفقاً لمفهوم الحرم الجامعي الاخضر.

الرسالة

تقديم بيئة اكاديمية وبحثية متوافقة مع أهداف التنمية المستدامة وتشجيع الطلبة والكوادر التدريسية للعمل من أجل الاسهام في تحقيق التنمية المستدامة في الحرم الجامعي وخارجه .

الاهداف

- 1- توفير بيئة تعليمية جامعية تشجع الطلبة وتحفزهم على تنمية قدراتهم وكفاءاتهم للمشاركة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة. وتنظيم ورش وندوات وفعاليات وحملات توعوية داخل الحرم الجامعي وخارجه لنشر ثقافة التنمية المستدامة ونشر الوعي بين الطلبة والموظفين والمجتمع للتعريف بأهمية التنمية المستدامة وأهدافها.
- 2- دمج التنمية المستدامة ضمن المناهج الدراسية بما يحقق متطلبات سوق العمل ويواكب اهداف التنمية المستدامة والمتوافقة مع رغبات الطلبة.
- 3- توفير بنى تحتية وفقاً للاحداث الاتجاهات التكنولوجية التي تلبي متطلبات التنمية المستدامة الحالية والمستقبلية ودمج تقنية التعليم الرقمي بالاضافة لوسائل التعليم التقليدية ضمن التعليم الجامعي .
- 4- توجيه نشاطات الاقسام العلمية وبحوثها لتلائم متطلبات سوق العمل وتحقق أهداف التنمية المستدامة .
- 5- تعزيز علاقات الجامعة وتواصلها مع المجتمع الخارجي .

تعريف سياسة التنمية المستدامة

هي سياسة مرنة قابلة للتعديل في موضوع التنمية المستدامة تواكب التطورات الدولية في مجال البيئة والاستدامة وتستجيب لتغير المعايير والمتطلبات الدولية لتحقيق التوازن بين الابعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية في أنشطة الجامعة. وتشمل مجموعة من المبادئ والاهداف التي تهدف لتحقيقها من خلال اتخاذ اجراءات على مستوى الجامعة وتشكيلاتها، وذلك انطلاقاً من ادراك من الجامعة لمسؤوليتها عن الاثار البيئية المترتبة عن أنشطتها ورغبة منها في توفير بيئة أفضل للأجيال القادمة.

النطاق المكاني والزمني:

تطبق هذه السياسة في جميع تشكيلات الجامعة وتتولى وحدة التنمية المستدامة في جامعة ديالى ولجان التنمية المستدامة في الكليات مهام تبني تنفيذ سياسة التنمية المستدامة في الجامعة ومتابعتها. على ان يتم مراجعة هذه السياسة كل عامين بما يتطلب التغيير وفق المعطيات والنتائج المترتبة عن تنفيذها مع مراعاة المتغيرات الوطنية والعالمية.

المحاور الرئيسية لسياسة التنمية المستدامة في جامعة ديالى:-

ان الغرض من هذه السياسة هو وضع معايير وإجراءات التنمية المستدامة في جامعة ديالى ووضع اليات لتنظيم اجراءات من شأنها الحفاظ على البيئة وتخفيف الاثار الناجمة عن أنشطتها لخلق بيئة جامعية مستدامة وفق خمسة محاور هي :-

اولاً: محور المناهج الدراسية والتعليم والتعلم

ثانياً: محور البحث العلمي والاستثمار المستدام

ثالثاً: محور البنى التحتية المستدامة للجامعة

رابعاً: محور خدمة المجتمع والشاركة

خامساً: محور دعم المرأة والطفولة

سادساً: محور المساواة والتنوع ومكافحة التحرش والفساد والرشوة

اولاً:- محور المناهج الدراسية والتعليم والتعلم

في هذا المحور تتبنى جامعة ديالى سلسلة من الاهداف ضمن سياستها لتحقيق التنمية المستدامة في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية وهي :

- 1- تطوير المناهج الدراسية من خلال دمج المفاهيم والقضايا المرتبطة بالتنمية المستدامة في طبيعة كل مقرر دراسي حيثما امكن.
- 2- توجيه الاستحداثات المستقبلية في الجامعة باتجاه اختصاصات تلبي مفهوم التنمية المستدامة وسوق العمل. مثل استحداث قسم علمي متخصص بالتغيرات المناخية والذكاء الاصطناعي.
- 3- العناية بمقررات الذكاء الاصطناعي في الاقسام العلمية ذات العلاقة لاهميتها في تحقيق

اهداف التنمية المستدامة ونشر ثقافة التكنولوجيا والتوعية بالاثار الايجابية والسلبية للذكاء الاصطناعي من خلال عقد المؤتمرات والندوات والدورات ، الخ.

- 4- تشجيع العمل التطوعي واقامةنشاطات للطلبة ضمن اهداف التنمية المستدامة.
 - 5- زيادة عدد الدورات وورش العمل والندوات المتعلقة بالتنمية المستدامة واهدافها.
 - 6- الاهتمامبالبوابة الالكترونية للتنمية المستدامة ضمن الموقع الالكتروني للجامعة التي تعنى بالنشاطات الخاصة بالتنمية المستدامة التي تمارسها تشكيلات الجامعة المختلفة والعمل على تطويرها وتحديثها بشكل مستمر.
 - 7- تدريس حقوق الانسان ومبادئ الديمقراطية وتعليمها.
 - 8- مكافحة جميع المظاهر الشاذة من التطرف الفكري والديني والتمييز على أساس العرق، والجنس، والدين والتحرش الجنسي والرشوة من خلال اجراءات الابلاغ والمساءلة. ومن خلال اقامة المؤتمرات للتقارب الفكري والمذهبي ومحاربة الفكر المتطرف .
 - 9- اجراءات التدريب والتعليم لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين فيما يتعلق بالمساواة والتنوع ومكافحة التحرش والفساد والرشوة .
 - 10- تشجيع الطالبات من خلال اقامة المعارض او المشاركة فيها لتسويق نتائجهن داخل الجامعة وخارجها بما في ذلك المشاركة في الانشطة الرياضية .
- ثانيا :- محور البحث العلمي والاستثمار المستدام:-**
تركز الجامعة من خلال هذا المحور على انجاز الاهداف الآتية:-

- 1- انشاء مراكز بحثيةتُعنى بالتنمية المستدامة .
- 2- انشاء مجلة علمية متخصصة بالتنمية المستدامة .
- 3- توجيه موضوعاترسائل الماجستير واطاريح الدكتوراه الى البحث في مجالاتالتنمية المستدامة(توليد الكهرباء من الطاقة المتجددة ووتقنين وتدويرالمياه والنقل المستدام والحد من التلوث) .
- 4- الاستثمار في الابتكار : دعم البحث والابتكار في التقنيات المستدامة والممارسات التي يمكن ان تؤدي الى تقدم كبير في تحقيق الاهداف البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وتخصيص الدعم بكل انواعه للباحثين المختصين في حقل الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا بصورة عامة. وزيادة وصول الخدمات التكنولوجية المعلوماتية للجميع من خلال تبني بناء برامجيات تخصصية لخدمة المجتمع (انشاء وحدة نادي مطوري البرامجيات) بالاضافة الى عمل مركز الحاسبة والانترنت واقسام هندسة وعلوم الحاسبات في الكليات، إذ إنالوصول الى تكنولوجيا المعلومات يكسب الطبقة الفقيرة مهارات كبيرة يمكن ان تتيح لهم انشاء مشاريعهم الخاصة باقل كلفة؛ إذ لاتحتاج الى بنى تحتية مكلفة .

ثالثا :- البنى التحتية المستدامة للجامعة

تتبنى الجامعة مفهوم الاستدامة في البنى التحتية ويتمحور تحقيق هذا الهدف من خلال النقاط الآتية :

- تتبنى الجامعة متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفيرها ضمن البنى التحتية لمباني الجامعة وتشكيلاتها.
- تشجيع الابتكار في مجال التنمية المستدامة من خلال اقامة المسابقات وتقديم الجوائز للطلبة والموظفين والتدريسيين المبتكرين لمشاريع وافكار ذات طابع مستدام يمكن ان يطبق في داخل الحرم الجامعي وخارجه.
- الكربون وتخزينه:تطبيق مفهوم الحرم الجامعي الاخضرمن خلال وضع الخطط التي تسهم في التأثيرعلى الانبعاثات وتقليلها للوصول إلى صافي صفر للانبعاثات بما يجعلها مثالا للمؤسسات الأخرى في كيفية التحول بشكل أكثر فعالية. وذلك من خلال عدة فعاليات :-

أ- انشاء حزام اخضر حول الجامعة وزيادة المساحات الخضراء داخل الحرم الجامعي من خلال زراعة المحاصيل المقاومة للظروف المناخية المتطرفة وزيادة التنوع الاحيائي والمسطحات المائية ضمن الحرم الجامعي.

ب- استخدام انترنت الاشياء في المجالات الزراعية والري في حقول وحدائق الجامعة (امتته البنيات والحقول).

ت- اعادة تدوير مياه الصرف الصحي ومياه الامطار والافادة منها لاغراض الري في مزارع الجامعةوحدائقها.

ث- نشر ثقافة ترشيد استهلاك المياه من خلال حملات التوعية وورش العمل واعتماد الطرق الحديثة والذكية في استخدام صنابير المياه ومنظومات الري بالرش والتنقيط للتخفيف من ازمة شحة المياه وخصوصا في موسم الصيف ومواسم قلة الامطار خاصة.

ج- التحول الى الطاقة المتجددة بشكل تدريجي في مباني الجامعة،لرفع نسبة الطاقة من المصادر

النظيفة الى الطاقة الكلية المستهلكة.

ح- تعزيز الجانب الأخلاقي في النزعة الاستهلاكية من خلال اختيار المنتجات الصديقة للبيئة والتي تعتمد التجارة العادلة وذات المصادر المستدامة. والتوعية بشراء الأجهزة الكهربائية ذات الاستهلاك الواسع للطاقة، إضافة الى تشجيع ودعم استخدام الألواح الشمسية.

• تتبنى الجامعة انشاء مشاريع تسهم في التنمية المستدامة والقضاء على الفقر والجوع مثالها :-

ا- انشاء مزارع عضوية ومزارع الفطر الغذائي عالي البروتين ضمن حقول الجامعة الزراعية وتسويق منتجاتها الى كافتريات الجامعة لتعتمد على المنتج العضوي في تغذية منتسبيها وطلبتها. والتثقيف على تجنب المنتجات التي تحتوي على مواد كيميائية سامة ، وخاصة المواد الصلبة . بالإضافة الى اختيار المواد الصديقة للبيئة عامة والترويج للمنتجات الغذائية العضوية واستثمار المزرعة العضوية المنشأ في الجامعة لهذا الغرض .

ب- انشاء مزارع مائية و احواض مائية لتربية الاسماك.

ت- انشاء مشاريع فرز النفايات العضوية وغير العضوية وكيفية الاستفادة منها من خلال برامج اعادة التدوير و اعادة الاستخدام و انتاج السماد العضوي من المخلفات (Compost).

ث- انشاء محطة انتاج الفحم الحيوي لاعادة تدوير المخلفات النباتية والحيوانية ومخلفات الطعام وغيرها من المخلفات العضوية للتقليل من انبعاثات الكربون.

• تتبنى الجامعة النقل الاخضر: تخطط جامعة ديالى الى التحول نحو استخدام وسائل النقل التي تعمل بالطاقة المتجددة والصديقة للبيئة داخل الحرم الجامعي من خلال:

1- الحد من استخدام وسائل النقل الخاصة داخل الحرم الجامعي واستخدام وسائل النقل العامة والصديقة للبيئة مثل السيارات الكهربائية، وتوفير محطات الشحن الكهربائي داخل الحرم الجامعي.

2- استخدام الدراجات الهوائية واعداد مسارات الدرجات الهوائية في الشوارع داخل الحرم الجامعي منفصلة عن مسارات السيارات لتكون اكثر اماناً.

3- اعداد ممرات مريحة للسير على الاقدام مريحة ومزودة بمحطات استراحة ومنعزلة عن طرق السيارات لتكون اكثر اماناً.

• تتبنى الجامعة المشتريات المستدامة

يعرف الشراء المستدام على أنه رفع درجة الوعي حول الأهمية الاستراتيجية للشراء الحكومي كأداة لتحقيق أهداف الاستدامة البيئية والاجتماعية والالتزامات الدولية،

1- توفير المشتريات المستدامة من خلال شراء منتجات موفرة للطاقة.

2- التحول للطاقة المستدامة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

3- الحد من المخاطر المالية.

4- دعم ذوي الاحتياجات الخاصة والمعاقين والنساء بدون معيل من خلال شراء منتجاتهم او دعم المعارض الخيرية وكذلك اقامة البازارات الخيرية التي تدعم هذه الفئات في الكليات.

5- تقليل الاستهلاك عن طريق اختيار المنتجات التي يعاد استخدامها.

6- التأجير أو الاستئجار، بدلاً من الشراء.

7- الحد من توليد النفايات عن طريق اختيار المنتجات التي يمكن إعادة استخدامها ، وإعادة تدويرها.

8- تجنب المنتجات التي تحتوي على مواد كيميائية سامة ، وخاصة المواد الصلبة.

رابعاً :- محور خدمة المجتمع والشراكة

من خلال هذا المحور تسعى جامعة ديالى الى الانفتاح على المجتمع المحليين خلال تقديم خدماتها العلمية والطبية والفنية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية وعقد شراكات مع مؤسسات اخرى عامة أو خاصة لتحقيق جملة من الاهداف :-

1- زيادة فرص التعلم مدى الحياة لمجتمع محافظة ديالى من خلال برامج التعلم عن بعد او من خلال برامج التعليم المستمر عن طريق دورات وبرامج متخصصة مهنية او فنية او فتح الدراسات المسائية الحضورية ، الخ.

2- تتبنى الجامعة دعم مشاريع التنمية المستدامة في محافظة ديالى من خلال تقديم الاستشارات وتكليف الخبراء في هذا المجال من منتسبي الجامعة للاسهام في انجاح هذه

- المشاريع من خلال تقديم الاستشارات العلمية الدقيقة والدراسات والتجارب العلمية لكل مؤسسات المجتمع عن طريق المكاتب الاستشارية في الكليات.
- 3- تنظيم مؤتمرات، ندوات، محاضرات ولقاءات علمية لنشر المعرفة وحملات توعية مجتمعية داخل وخارج الجامعة لفئات المجتمع المختلفة في مواضيع بيئية واجتماعية واقتصادية .
- 4- توسيع المنح الدراسية للطلبة العرب والاجانب .
- 5- تعمل الجامعة على توقيع مذكرات تفاهم مع الجامعات والمؤسسات المحلية والعالمية في محور التنمية المستدامة وتدعم الشركات التي تعطي الاولوية للاستدامة في عملها.
- 6- تسويق نتائج الابحاث لاصحاب المصلحة الخارجيين.
- 7- دعم التنوع الاحيائي من خلال دعم انشاء المحميات لبعض انواع الحيوانات النادرة في المحافظة مثل (غزال الريم) او الاشراف عليها ضمن حدود المحافظة.

خامساً :- محور دعم المرأة والطفولة

إن ضمان المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من الوصول إلى التعليم والرعاية الصحية يؤدي إلى مجتمعات أكثر استدامة ونمو اقتصادي؛ ومن هذا المنطلق تتبنى الجامعة سياسة دعم الامومة والطفولة وتمكين المرأة وتمكين مركز ابحاث الامومة والطفولة وتمكين وحدة شؤون المرأة التي تتبنى القضايا المهمة الخاصة بالمرأة داخل الجامعة واقامة حملات تطوعية من اجل دعم المرأة المتعفة والارامل والايتام داخل وخارج الجامعة في ممارسات عدة:-

- تشجيع الفتيات من الطالبات المبدعات من خلال اقامة المعارض والبازارات الخاصة بتسويق نتاجاتهن داخل الجامعة واطلاق الحملات التطوعية التي تقام من اجل دعم المرأة المتعفة والارامل والايتام داخل وخارج الجامعة.
- تشجيع الطالبات في المشاركة في المعارض الخارجية والفعاليات الرياضية المحلية والمركزية والخارجية.
- اشغال المرأة مناصب مهمة داخل الجامعة كونها عنصرا اساسيا وفعالا في العملية التعليمية ولقدرتها القيادية في الادارة.
- دعم وحدة شؤون المرأة التي تتبنى القضايا المهمة الخاصة بالمرأة داخل الجامعة .

سادساً : محور المساواة والتنوع ومكافحة التحرش والفساد والرشوة

تلتزم جامعة ديالى بتهيئة بيئة شاملة ومرحبة لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين. نعتقد أن كل شخص يستحق أن يعامل بكرامة واحترام ، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الدين حيث يظهر هذا جليا في سلسلة الاجراءات والسياسات التي وضعتها الجامعة والتزمت بها من خلال :

- مكافحة التطرف الفكري والديني من خلال اقامة المؤتمرات للتقارب الفكري والمذهبي ومحاربة الفكر المتطرف .
- تدريس وتعليم حقوق الانسان ومبادئ الديمقراطية .
- اجراءات التوظيف والترقية والاحتفاظ التي تحظر التمييز على أساس العرق، والجنس، والدين.
- اجراءات خاصة بالتحرش الجنسي والتمييز التي تحظر جميع أشكال التحرش الجنسي والتمييز.
- اجراءات لإنشاء بيئة داعمة وشاملة تحدد التزام الجامعة بخلق بيئة ترحيبية ومحترمة لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- اجراءات التدريب والتعليم للجميع للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- يحظر تقديم رشوة لأي موظف جامعي أو طالب أو بائع أو تلقي رشوة من أي موظف جامعي أو طالب أو بائع أو طلب رشوة من أي موظف جامعي أو طالب أو بائع أو تسهيل الرشوة أو تمكينها.
- يتعين على أي موظف أو أي شخص آخر يشتبه في حدوث أي حالة رشوة أو يعلم بها أن يبلغ عنها على الفور إلى مكتب الرئيس.
- سيتم التحقيق في جميع مزاعم الرشوة بشكل سريع وشامل. إذا ثبتت مصداقية الادعاء، باتخاذ إجراء تأديبي صارم.
- اجراءات الإبلاغ والمساءلة عن حوادث التحرش والابتزاز والتحقيق فيها. تضمن هذه الاجراءات ومعالجة المشكلات بشكل سريع وعادل. وكذلك اجراءات تأديبية تصل إلى إنهاء التوظيف او الفصل الدائم.
- عند التبليغ عن واقعة مضايقة ، سيُطلب تقديم معلومات حول الحادث ، بما في ذلك تاريخ ووقت ومكان الحادث وأسماء الأشخاص المعنيين ووصف السلوك، ستحقق الجامعة في جميع شكاوى المضايقات

بشكل سريع وشامل. إذا وجد التحقيق حدوث مضايقات ، فستتخذ الجامعة الإجراء المناسب ، بما يصل إلى إنهاء التوظيف.

- لن تتسامح الجامعة مع الانتقام من أي شخص يبلغ عن مضايقة أو يشارك في تحقيق بشكوى تحرش. حيث يجب الإبلاغ عن التهديد إلى المرشد التربوي في الكلية ، أو إدارة الموارد البشرية ، أو قسم شؤون المواطنين في رئاسة الجامعة أو قسم المتابعة .

الخاتمة

تؤمن جامعة ديالى بالعمل من أجل تحقيق تنمية مستدامة وتؤمن بأن الجامعات وتشكيلاتها يمكن ان تكون ذات تأثير كبير باتجاه التغير الايجابي في العالم، ومن خلال تنفيذ السياسة اعلاه تهدف الى الاسهام في بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة، وتطمح الى مشاركة جميع افراد المجتمع الجامعي في تحقيق هذه الاهداف.